LA (G.B.) BILAY

AUSBILDUNG Ausbildung 2020/21 Eine Verlagsbeilage vom August 2020 **Motivation** Job Perspektive Zukunft Berufswahl Bildung Infos zu Arbeitgebern in deiner Region

"Bis Weihnachten Bewegung"

Interview mit Dagmar Froelich, der Vorsitzenden der Geschäftsführung der Agentur für Arbeit Stade

agmar Froelich, Vorsitzende der Geschäftsführung der Agentur für Arbeit Stade, nimmt im Interview zur Lage auf dem Ausbildungsmarkt Stellung.

Frage: Werden wegen Corona weniger Azubis gesucht?

Dagmar Froelich: Großunternehmen haben uns ihre Ausbildungsstellen ungehindert von der Pandemie gemeldet. Wir gehen davon aus, dass die Suche nach Auszubildenden in kleinen und mittleren Betrieben nach der großen Unsicherheit der letzten Wochen erst jetzt richtig beginnen wird. Unsere Region ist trotz der Corona-Krise in Sachen Ausbildung gut aufgestellt.

Wir haben wenig Stornieschränkungen teilweise ver- chen. zögert worden. Auch viele Jugendlichen halten



rungen bei den uns gemelde- Dagmar Froelich ist Vorsitzende der Geschäftsführung ten Ausbildungsstellen. Aller- der Agentur Stade und vermutet, dass viele Betriebe wedings sind die Auswahlver- gen der großen Unsicherheit der letzten Wochen und und nicht auf das kommende 🗅 Ein 🛮 komplettes 🖰 Bewerfahren durch die Corona-Be- Monate erst jetzt richtig beginnen, Auszubildende zu su-

sich und Jugendliche da und un- den passenden Auszubilden- plätze laufend zu beobach- es kostenlos auf der Seite von noch bei den Bewerbungen terstützen dabei, die passen- den zu finden. Erreichbar ist ten. Neben kurzfristig ent- Planet Beruf: https://bwt.pla zurück. Wir sind für Betriebe de Ausbildungsstelle oder der Arbeitgeber-Service unter schiedenen Last-Minute-Aus- net-beruf.de/.

rufsberatung direkt telefonisch triebe frei gewordene Stellen, unter 20 41 41/ 92 63 45.

Frage: Bleibt es beim klas- zung an. sischen Ausbildungsstart August/September?

tigen Stand ist der Ausbil- anders? dungsstart 2020 nicht in Gefahr. Der Beginn einer Ausdungsmarkt.

dungsinteressierten jungen spräche auch telefonisch statt-Menschen, die kontinuierlich finden. auf Lehrstellensuche bleiben Ausbildungsjahr warten wol- bungstraining und Tipps, wo-Foto: Agentur für Arbeit len, raten wir, den Stellenan- rauf man bei einer Onlinegebotsmarkt für Ausbildungs- Bewerbung achten sollte, gibt

20800/4555520. Die Be-bildungsplätzen bieten Bezum Beispiel wegen Kündigung, zur sofortigen Beset-

Frage: Erste Kontaktaufnahme in Zeiten von Corona Dagmar Froelich: Zum heu- - arbeiten die Personaler jetzt

Dagmar Froelich: Unabhänbildung ist grundsätzlich je- gig von der Corona-Pandemie derzeit möglich. Ein späterer greifen immer mehr Unterneh-Eintritt in die Berufsschule men auf Online-Bewerbungen stellt kein K.-o.-Kriterium zurück. Das ist nicht neu. Was dar, weil versäumter Unter- jetzt aber hinzukommt und richtsstoff immer noch gut immer häufiger genutzt wird, nachgeholt werden kann. Bis ist das Bewerbungsgespräch Weihnachten herrscht erfah- per Videochat. Viele Unterrungsgemäß noch immer Be- nehmen bieten mittlerweile wegung auf dem Ausbil- auch die Möglichkeit einer Viungsmarkt. deobewerbung an und natür-Schulabgängern und ausbil- lich können Bewerbungsge-

Trotz Corona noch viele freie Plätze

Unternehmen planen weniger Ausbildungsplätze – Dennoch haben Bewerber aktuell noch gute Chancen

jahr. Das ist das zentrale Er- ded-Learning-Konzepte der IHKN-Ausbildungsumfrage 2020, die die IHK Niedersachsen (IHKN) im gleichnamigen Fokus Niedersachsen vorstellt. IHKN ist die Landesarbeitsgemeinschaft der sieben niedersächsischen Industrie-Handelskammern.

"Die Corona-Krise hat in vielen Unternehmen bereits eingeleitete Prozesse der Digitalisierung extrem beschleunigt", erläutert Volker Linde, Sprecher Berufliche Bildung der IHK Niedersachsen. "Es fehlen im Bewerbungsprozess aber einfach etliche Wochen. Wir hoffen, dass die Verzögerungen bis zum Herbst aufgeholt werden können." Die Chancen dafür seien gut, es gebe nach wie vor viele freie Plätze, so Linde.

Weitere Ergebnisse der Umfrage: Mehr als 30 Prozent der antwortenden Betriebe setzen Recruiting setzt fast jedes fünfte anzubieten.

men gut ein Fünftel weniger dass in den Schulen Lernplatt- bildern (50 Prozent). Ausbildungsplätze als im Vor- formen (71 Prozent) und Blen- "Wir müssen unsere Berufs- Lernform kann dazu beitra- aufbereiteten Inhalten sollte

nsbesondere wegen rückläu- Unternehmen auf das Kennen- Prozent) etabliert werden. Dar- Linde und verweist darauf, Regionen zu stärken und Ausfiger Absolventenzahlen und lernen via Videointerviews oder über hinaus wünschen sie sich dass Distanzlernen auch nach bildungsgänge attraktiv zu halden coronabedingten Schlie- Telefonaten. Und: Laut Umfrage intensiveren E-Mail-Kontakt der Pandemie wesentlicher Be- ten. Der Aufbau von leistungsßungen planen die Unterneh- erwarten die Unternehmen, zwischen Lehrenden und Aus- standteil modernen Unter- fähigen Lernplattformen mit

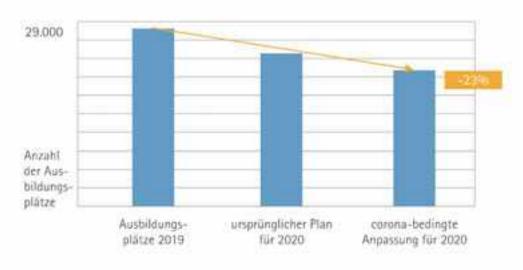
(63 schulen wappnen", betont gen, die Berufsschulen in den ein wesentlicher Schwerpunkt

richts bleiben wird. "Diese aktuellen und pädagogisch

der zukunftsorientierten Arbeit an Berufsbildenden Schulen sein." Linde unterstreicht, dass vor allem den Lehrerinnen und Lehrern bei der systematischen und flächendeckenden Entwicklung und Anwendung digitaler Angebote eine Schlüsselrolle zukommt.

Nicht zuletzt zeigt die Umfrage laut IHKN, dass die Unternehmen ihre Auszubildenden wie in den Vorjahren zu 60 Prozent vollständig übernehmen wollen und dass nur weniger als ein Prozent der Betriebe sich bisher von ihren Azubis coronabedingt trennen musste.

An der Umfrage haben insgesamt mehr als 2000 Unternehmen aller Branchen teilgenommen. Der Fokus Niedersachsen "Ausbildungsumfrage 2020" stellt die Ergebnisse detailliert vor und bewertet sie. Er steht auf der Internetseite Grafik: IHK Verfügung: www.ihk-n.de.



auf mobiles Arbeiten. Auch im Viele Unternehmen planen, wegen der Corona-Pandemie weniger Ausbildungsplätze der IHK Niedersachsen zur

Weniger Stellen - weniger Bewerber

Froelich: "Jede Fachkraft, die jetzt nicht ausgebildet wird, fehlt bereits in naher Zukunft am Arbeitsmarkt"

aufgrund der Corona-Pande- eine wichtige Rolle." mie langsamer als im Vorjahr in Fahrt. Bislang gibt es so- Die Top Ten der wohl weniger Bewerberinnen freien Ausbildungsstellen und Bewerber als auch weni-

Dagmar Froelich, Vorsitzen- Ausbildungsstellen: de der Geschäftsführung der Agentur für Arbeit Stade erklärt: "Der Start in die heiße Phase am Ausbildungsmarkt hat sich um etwa drei Monate verzögert. Viele Ausbildungsverträge werden in diesem Jahr erst später abgeschlossen. Trotz der Krise sind die Chancen auf eine Ausbildung in unserem Agenturbezirk für junge Menschen weiterhin gut.

Im Landkreis Stade haben sich seit dem 1. Oktober des vergangenen Jahres rund 16 Prozent weniger Bewerberinnen und Bewerber angemeldet. Der Rückgang lässt sich unter anderem auf den Wechsel zu 13 Schuljahren an den allgemeinbildenden Gymnasi-

en und den dadurch wegfallenden Abiturjahrgang in diesem **Iahr** zurückführen. Auf der anderen Seite gibt es rund 1300 gemeldete Ausbildungsstellen Landkreis. Insbesondere im Einzelhandel, in der Lager-Branche, im Handwerk sowie in der Arzt- und Praxishilfe und in der Baubran-

finden. Bereiche gilt: Büromanagement Fach-Iede kraft, die jetzt unangefochten auf den ersnicht ausgebil- ten Plätzen. det wird, fehlt

Einstiegsmög-

lichkeiten zu

wohl für Schülerinnen und und Tischler. Schüler als auch für die Auses nach den Sommerferien und Fachinformatiker. weitergeht. Die Jugendlichen

Landkreis Stade kommt die Berufsorientierung daher mentan telefonisch statt.

- Kfz-Mechantroniker/ Pkw-Technik
- Anlagenmechaniker Sanitär/Heizung/ Klimatechnik 23 • Fachverkäufer/in im

2.0

18

17

12

12

- Lebensmittelhandwerk – Bäckerei
- Verkäufer/in
- Kaufmann/-frau im Einzelhandel
- Zahnmedizinische/r Fachangestellte/r • Elektroniker/in in der
- Energie-/ Gebäudetechnik
- Berufskraftfahrer/in
- Friseur/in

Die Berufswünsche von Jun-

 Kfz-Mechatroniker/in Nutzfahrzeugtechnik

Die Berufswünsche von Jungen und Mädchen haben sich im Vergleich den Vorjahren nicht wesentlich verändert. Bei Mädchen rangiert die Kauffrau Büromanagement und Kauffrau Einzelhandel unangefochten auf den ersten Plätzen, vor der Verkäuferin, Mediziniche sind gute gen und Mädchen haben schen Fachansich im Vergleich zu den gestellten, der Vorjahren nicht wesentlich Friseurin und verändert. Bei Mädchen der Verwalrangiert die Kauffrau für tungsfachanund gestellten.

Kauffrau im Einzelhandel Am Berufswunsch Num-Foto: BilderBox mer 1 bei Jungen, dem Kfz-

bereits in naher Zukunft am Mechatroniker, hat sich auch Arbeitsmarkt. Die Fachkräfte im aktuellen ersten Halbjahr von morgen dürfen den Unter- nichts geändert. Er findet sich nehmen nach der Krise und in immer noch an der Spitze aller Zukunft nicht fehlen", betont Berufswünsche. Gefolgt vom Dagmar Froelich. "Es ist so- Kaufmann im Einzelhandel

Weitere Berufswünsche bei bildungsbetriebe wichtig, dass den Jungen sind, Verkäufer, sie eine Sicherheit haben, wie Kaufmann Büromanagement

Die Berufsberatung ist für sollten sich nicht entmutigen die Jugendlichen da und hilft lassen. Jetzt ist der richtige unter anderem bei allen Fra-Zeitpunkt, sich zu kümmern gen rund um die Berufswahl, und die Bewerbungen abzu- Ausbildung oder Studium. Die

www.arbeitsagentur.de/bil dung.de wartet ein breites gute Kontakte zu anderen Ar- tenlose Hotline 20 0 41 41/ Portfolio an Online-Angebo- beitgebern und können dort- 92 63 45 ten, damit Interessierte einen hin vermitteln. Es gibt auch 55 55 00 anrufen und einen ger gemeldete Ausbildungsstel- Ende Juli gab es im Landkreis passenden Ausbildungs- oder die Möglichkeit, eine Ausbil- Termin

stützt auch, wenn ein Ausbil- ßen.

er Ausbildungsmarkt im schicken. Gerade jetzt spielt meisten Gespräche finden mo- dungsbetrieb von einer Insol- \square Jugendliche können sich Landkreis Stade kommt die Berufsorientierung daher mentan telefonisch statt. Internetseite gilt es, eine Lösung zu finden. rufsberatung wenden. Hierfür Die Agenturen verfügen über können sie einfach die kos-Stade noch 392 unbesetzte Studienplatz finden können. dung in einer außerbetriebli- Ganze geht auch online unter Die Arbeitsagentur unter- chen Einrichtung abzuschlie- https://www.arbeitsagentur.

vereinbaren. de/bildung/berufsberatung.



Seit 1923 ist die FRICKE Gruppe für ihre Kunden im Handel mit Landmaschinen, Gartentechnik. Nutzfahrzeugen sowie Ersatzteilen mit heute 2,751 Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen an 64 Standorten in 25 Ländern erfolgreich tätig. Um auch in Zukunft erfolgreich zu sein, bilden wir aus und bieten folgende Studien- und Ausbildungsplätze an:

DUALES STUDIUM

Wirtschaftsingenieurwesen (m/w/d) Heeslingen Agrarmanagement (m/w/d) Heeslingen Betriebswirtschaftslehre (m/w/d) Heeslingen Wirtschaftsinformatik (m/w/d) Heeslingen

KAUFMÄNNISCHE AUSBILDUNG

Industriekaufmann (m/w/d) Heeslingen

Kaufmann im Groß- und Außenhandel (m/w/d) Heeslingen

Kaufmann im E-Commerce (m/w/d) Heeslingen

Informatikkaufmann (m/w/d) Heeslingen

Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d) Heeslingen

Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung (m/w/d) Heeslingen

Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d) Heeslingen, Gyhum/Bockel

Fachlagerist (m/w/d) Heeslingen

TECHNISCHE AUSBILDUNG

FRICKE Holding GmbH

Land- und Baumaschinenmechatroniker (m/w/d) Heeslingen, Zeven, Harsefeld,

Lamstedt, Winsen/Luhe, Verden, Soltau, Sulingen, Steimbke, Schleswig

Kfz-Mechatroniker (m/w/d) Heeslingen, Bremerhaven, Neumünster

Metallbauer (m/w/d) Gyhum/Bockel

Mechatroniker Schwerpunkt Anlagentechnik (m/w/d) Heeslingen

Nutze Deine Chance zu einer umfassenden Ausbildung in einem wachstumsstarken und zukunftsorientierten Handelsunternehmen und werde einer von mehr als 190 Auszubildenden der FRICKE Gruppe. Schicke Deine Bewerbungsunterlagen mit den letzten drei Zeugnissen per Post an Janice Müller oder bewirb Dich direkt online auf karriere.fricke.de. Wir freuen uns darauf!



frickegruppe



Zum Kreuzkamp 7 | 27404 Heeslingen Tel. 04281-712-0 | karriere.fricke.de

frickegruppe

MONEY

Freiwilliger Einsatz

Menschen, die Interesse an ei- die berufliche Laufbahn und nem Freiwilligen Sozialen Jahr sein Leben zu sammeln. Das (FSJ) oder Bundesfreiwilligen- FSJ wird monatlich mit 445 Eudienst (BFD) haben. Mögliche ro vergütet. Mitbringen sollte testen Arbeitgeber bei deut-Einsatzbereiche sind im Schul- man das Interesse für ein sozia- schen Schülern und Schülesanitätsdienst, bei den Sanitäts- les Engagement, die Bereit- rinnen. Das jedenfalls ist das diensten, in der Erste-Hilfe-Aus- schaft, Verantwortung zu über- Ergebnis des aktuellen Trenbildung, als Mitfahrer im Kran- nehmen, möglichst 18 Jahre alt dence-Schülerbarometers für kentransport und Rettungs- sein und einen Führerschein ha- den das Trendence Institut dienst, Tätigkeiten im Ortsver- ben. Weitere Informationen sind bundesweit 22 212 Schüler band sowie langfristig im Haus- telefonisch unter 20441/ der Klassen 8 bis 13 befragte. notruf. Während des freiwilligen 9 71 90 92 oder online unter Das Resultat: Der öffentliche Jahres bei den Johannitern hat www.besser-für-alle.de (Suchbe- Sektor gewinnt auffällig an man die Gelegenheit, den Profis griff FSJ oder BFD) erhältlich.

Die Johanniter-Unfall-Hilfe über die Schulter zu schauen in Stade sucht noch junge und wertvolle Erfahrungen für Polizei und Bundeswehr beliebteste Arbeitgeber bei Schülern





Bewirb Dich jetzt um eine Ausbildung zum 1. August 2021 bei der Volksbank Stade-Cuxhaven!

Wir fördern Deine Talente und Ideen: vor Ort und bei next, unserem deutschlandweiten Azubi-Netzwerk.





Uniform ist angesagt

Die Polizei und die Bundeswehr sind die belieb-Beliebtheit bei jungen Menschen, wenn es um deren Berufsorientierung geht.

Dagegen verlieren Branchen an Anziehungskraft bei den jungen Talenten. So ist etwa der Trend diesbezüglich für Unternehmen aus der Automobilindustrie rückläufig. Arbeitgeber wie Audi (-3,2 Prozent), Daimler (-2,1) oder BMW (-1,4) liegen zwar immer noch in den Top Ten der beliebtesten Arbeitgeber, ver- während sich dies nur 8,1 Pro- an ihren Schulen haben dagelieren aber an Boden, während zent der Mädchen vorstellen gen schon 77 Prozent der Teilbeispielsweise das Deutsche können. Rote Kreuz ansteigende Beliebtheitswerte (+1,9)

Größter Verlierer in der Gunst der Schüler und Schüle- Interessant ist die Einschätdes Trendence-Rankings.

men mit einem gesellschaftli- Unternehmen Krise erhoben wurde. Mittler- Gesamtwertung rade jetzt gute Chancen, be- insgesamt).

Insgesamt streben fast ein In der Kommunikation zu tegischen und oper Drittel aller Teilnehmer (32 Arbeitgebern sind soziale Me- scheidungen im

tomobilindustrie

Fringer Bittle gilt max, strell Arbeittpetber art, bei demen Du Dilch am erhesten bewerben würdent.						
	M.	-101				. 2
1		1	Polities	15.4%	17,7%	-0,3%
2	+	. 2	Bundelwetr:	13,2%	12.2 %	1,0%
3		12	adstas	4,6%	13.8%	-4,3%
A		. 5	BMW Droug	8,3%	9,7%	-1,4%
4		-4	Dermer/Werceden Benz	8,3 %	10,4%	-2.5%
6		30	Deutsches Rotes Wresz	8,0%	615	1,9%
7		7	Del	7,5%	3.0%	+63.%
		- 11	MICROSOFT	7,2%	0.0%	1,2%
	4		Parsone AG	0.0%	25%	-0.0%
10		7.00	Lufthania Oroup	5,0%	6,3%	+0,4%
10	+	.77	ProSetentat3	1,9%	5.8%	93%
12		п	AUDI AG	5.4%	0.0%	-3,2%
13		14	ACK	5,0%	435	0.5%
14		110	2006	1,4%	4.0%	0.4%
18		13	Song	4,2%	42%	-0,5%
16		36	Akbus	3,5%	3,4%	0.7%
17		20	Deuteche time	3,4%	2.6%	0.65

Polizei und Bundeswehr nehmen in der Tabelle der beliebtesten Arbeitgeber von Schülern die Spitzenplätze ein. Generell ist der öffentliche Sektor sehr beliebt.

verzeichnet Microsoft legt bei Digitals zu und erobert Spitzenplatz

rinnen ist indes der Sportarti- zung der Schüler mit besonde- Für die Erhebung befragte das kel-Riese adidas mit einem Mi- rem digitalen Interessen. Diese Trendence Institut 22 212 nus von 4,3 Prozent. Trotzdem "Digitals" machen immerhin Schüler und Schülerinnen der liegt das Unternehmen mit den 23,3 Prozent aller Teilnehmer Klassen 8 bis 13. Dabei wurdrei Streifen noch auf Rang 3 aus. In ihrer spezifischen den sowohl allgemeinbildende Gunst schob sich Microsoft als auch berufsbildende Schu-"Wir sehen, dass Unterneh- auf die Pole-Position. Das IT- len einbezogen. Das Durchchen Auftrag bei jungen Leu- hier in seiner Kernzielgruppe betrug zum Zeitpunkt der Beten eine zunehmende Anzie- ein Plus von 5,4 Prozent im fragung (Januar/Februar 2020) hungskraft auslösen. Das ist Vergleich zum Vorjahr und 15,8 Jahre. 36,3 Prozent streumso bemerkenswerter, weil verwies die Arbeitgeber aus ben das Abitur an, 42,2 Prounsere Befragung noch vor dem öffentlichen Raum damit zent die Mittlere Reife, 10,4 dem Ausbruch der Corona- auf die nächsten Plätze. In der Prozent den Hauptschulabweile wissen wir, dass in den sich Microsoft von Platz 11 im Fachhochschulreife. letzten Monaten die Attraktivi- Jahr 2019 auf Rang 8 in diesem tät systemrelevanter Jobs noch Jahr. Zweitbester Arbeitgeber Über Trendence einmal angestiegen ist. Das be- für IT-Dienstleistungen wurde

arbeiten, Bewerbungsveranstaltungen der Trendence Institut GmbH.

nehmer genutzt, um mit Unternehmen ins Gespräch zu kommen.

Über die Analyse

verzeichnete schnittsalter der Teilnehmer verbesserte schluss sowie 11,1 Prozent die

deutet: Unternehmen aus dem Sony auf Platz 15 der Gesamt- Die Trendence Institut GmbH öffentlichen Sektor haben ge- wertung vor SAP (Rang 56, steht seit 20 Jahren für Data Driven Talent Acquisition. Das gehrte Talente zu gewinnen, Wenn sich junge Menschen unabhängige Beratungs- und die sich vorher vielleicht noch mit dem Berufseinstieg befas- Marktforschungsunternehmen für die freie Wirtschaft ent- sen, ist ihnen ein fairer Bewer- versorgt Arbeitgeber mit hochschieden hätten", so Robindro bungsprozess am wichtigsten. wertigen Daten von mehr als Ullah vom Trendence Institut Das jedenfalls antworten 61,7 vier Millionen Befragten. Mit zu den Ergebnissen des Schü- Prozent aller Befragten. Zu- den Trendence-Studien liefert dem legen sie Wert auf nette der Marktführer im Bereich Auch bei den Mädchen lan- Kollegen (60 Prozent), ein fai- Data Driven HR Management deten Polizei und Bundeswehr res Gehalt sowie eine sinnvolle allen Unternehmen wertvolle auf den ersten beiden Plätzen. Tätigkeit (beide 59,2 Prozent). Insights bei anstehenden stra-In der Kommunikation zu tegischen und operativen Ent-Prozent) eine berufliche Lauf- dien kaum angesagt. Zwar Branding, Personalmarketing, bahn im Öffentlichen Dienst würden 78,1 Prozent dafür Recruiting sowie weiteren an, 34,5 Prozent der Mädchen. WhatsApp nutzen, aber schon HR-Disziplinen. Die jährlich Während bei den Jungs im- Instagram käme in dieser Hin- erscheinenden Barometerstumerhin noch vier Automobil- sicht nur noch für 34,9 Pro- dien und Arbeitgeber-Ran-konzerne unter den ersten zent infrage. Dienste wie kings sowie die Auszeichnunzehn Unternehmen landeten, Snapchat (2,5 Prozent) oder gen für faire Arbeitgeber, für schaffte es bei den Schülerin- TikTok (0,8) spielen so gut wie Fachkräfte sowie karriereförnen nur BMW in die Top-Ten keine Rolle, wenn es darum dernde Trainee- und Ausbil-(Platz 10). 28,4 Prozent der geht, mit Arbeitgebern in Kon- dungsprogramme komplettie-Jungs würden gerne in der Au- takt zu treten. Traditionelle ren das umfangreiche Angebot

Fähigkeiten und Interessen

Online-Angebote der Agentur für Arbeit

Agentur für Arbeit Stade hel- nen passen. bote, um mehr über sich zu er- tur.de/selbsterkundungstool. fahren und den eigenen Wunschberuf zu finden. Die beiden wichtigsten Berufetests

für Arbeit

ihnen passen. Bereits nach ei- "Ich es vier Testbereiche:

1. Der Fähigkeiten-Test:

räumlichen umgehen können und wie gut fe herausfinden: geprägt sind. chen erhalten

2. Der soziale Kompeten- Informationen

zen-Test:

wie sie ihre Meinung durchset- terladen. zen können. Es geht um die Die Berufsberatung nen Persönlichkeit passt.

3. Der Interessen-Test:

spielsweise gungen stehen (zum Beispiel gung. Schichtarbeit).

ben-Test:

Viele Jugendliche wissen die berufliche Zukunft wich-nicht genau, wo ihre eige- tig? Ist man eher der hand-nen Interessen und Fähigkei- werkliche, unternehmerische ten liegen. Das macht die Be- oder der kreative Typ? Mit dierufswahl zu einer schwierigen sem Test finden sie heraus, Entscheidung. Genau hierbei welche der acht verschiedenen kann die Berufsberatung der Berufstypen am besten zu ih-

fen. Es gibt tolle Online-Ange- 🗆 Internet: www.arbeitsagen

Der Berufe-Entdecker:

Hier können Jugendliche werden hier kurz vorgestellt: spannende Ausbildungsberufe Check-U - Das Erkun- finden und zwar anhand von dungstool der Bundesagentur Fotos und Videos. Der Berufe-Entdecker fängt bei dem Mit dem neuen Erkundungs- Punkt an, an dem der Jugendtool Check-U finden Jugendli- liche gerade steht - von "Ich che heraus, welche Studienfel- habe noch keine Ahnung, was der und Ausbildungsberufe zu ich machen möchte" bis hin zu habe nem Test bekommen sie ein Wunschberuf". Den Schülerin-Ergebnis. Je mehr sie machen, nen und Schülern werden Fodesto aussagekräftiger dann tos von typischen Arbeitsbereider Vorschlag. Insgesamt gibt chen angezeigt. Diese können mit einem Herz geliked oder mit einem Kreuz weggeklickt Eine der wichtigsten Fragen werden. Nachdem man diesen auf der Suche nach dem pas- Test vollständig bearbeitet hat, senden Beruf lautet: Worin bin werden Arbeitsbereiche vorgeich gut und was passt zu mei- schlagen, die den Jugendlichen nen Stärken? Dazu gehört un- gefallen könnten. Sie haben ter anderem auch, wie sicher die Möglichkeit, mit noch die Jugendlichen mit textbezo- mehr Nachfragen die Auswahl genen, mathematischen und weiter einzugrenzen. Am Ende Fragestellungen können sie alles über die Berudas kreative Denken und dauert die Ausbildung? Was handwerkliche Geschick aus- verdiene ich? Die Jugendlichen erhalten breit gefächerte en-Test: Wunschberuf.
Bei diesem Test geht es um Wer den Test mal ausprobie-

persönliche Eigenschaften, die ren möchte, kann ihn online im Beruf wichtig sind. Dazu unter https://entdecker.bizgehören beispielsweise, wie medien.de/ starten oder sich die Jugendlichen mit Stress die App im Google Play Store und Konflikten umgehen und oder Apple App Store herun-

Frage, welcher Beruf zur eige- Agentur für Arbeit Stade ist unter **2** 0 41 41/92 63 45, montags bis donnerstags von 8 Hier geht es um die Fragen: bis 12 und von 14 bis 16 Uhr Welche Inhalte finde ich span- sowie freitags von 8 bis 12 Uhr nend? Wofür interessiere ich zu erreichen. Berufsberaterinmich? Jugendliche werden bei- nen und Berufsberater stehen gefragt, welche dort für alle Fragen und Bera-Themen, Fachgebiete oder be- tungsanliegen zu den Themen rufsspezifische Tätigkeiten sie Berufs- und Studienwahl, Bespannend finden und wie sie rufsorientierung sowie Ausbilzu bestimmten Arbeitsbedin- dungsplatzsuche zur Verfü-

☐ Die Berufsberatung kann 4. Der berufliche Vorlie- auch per E-Mail unter Sta de.Berufsberatung@arbeits

Was ist den Jugendlichen für agentur.de kontaktiert werden.



WENN SIE MEHR VON IHRER BERUFLICHEN ZUKUNFT ERWARTEN, KOMMEN SIE LIEBER ZU UNS!

Sie wünschen sich eine abwechslungsreiche und interessante Ausbildung, die Sie ideal auf Ihr Berufsleben vorbereitet und Ihnen Spaß macht? Sie interessieren sich für das Zusammenspiel von Politik und Verwaltung und möchten die Zukunft der Buxtehuder Bevölkerung mitgestalten? Dann sind Sie bei uns genau richtig!

Zum 1. August 2021 beginnt das

DUALE STUDIUM BACHELOR OF ARTS ALLGEMEINE VERWALTUNG

im Rahmen des Vorbereitungsdienstes der Laufbahngruppe 2

Das duale Studium im Rahmen des dreijährigen Vorbereitungsdienstes im Beamtenverhältnis absolvieren Sie an der Kommunalen Hochschule für Verwaltung in Niedersachsen in Hannover und schließen dieses mit einem Bachelorgrad ab. Erforderlich ist eine zu einem Bachelorstudium berechtigende Schulbildung (z. B. das Abitur oder die Fachhochschulreife). Während der berufspraktischen Zeiten werden Sie in der Verwaltung eingesetzt.

Ebenfalls zum 1. August 2021 sind drei Ausbildungsstellen als

VERWALTUNGSFACHANGESTELLTE (D/M/W)

Fachrichtung Kommunalverwaltung

zu besetzen.

In der dreijährigen Ausbildungszeit werden Ihnen neben der praktischen Ausbildung in der Stadtverwaltung die theoretischen Kenntnisse an der Berufsbildenden Schule in Stade vermittelt. Ein Realschulabschluss oder ein guter Hauptschulabschluss ist Einstellungsvoraussetzung. Die Ausbildung wird im Angestelltenverhältnis absolviert und kann auch in Teilzeit abgeleistet werden.

Neben den schulischen Qualifikationen erwarten wir:

- → eine gute Allgemeinbildung
- → Teamfähigkeit und Freude am Umgang mit Menschen
- → ein freundliches und kundenorientiertes

Alles, was Sie für Ihre abwechslungsreiche Tätigkeit in der Stadtverwaltung können müssen, lernen Sie bei uns:

- → die Bearbeitung von Verwaltungsvorgängen
- → die Mitwirkung bei Entscheidungen
- → die Beratung von Bürgerinnen und Bürgern, Unternehmen und Organisationen

Ferner bieten wir die Möglichkeit zur Ableistung eines freiwilligen sozialen Jahres nach den Vorschriften zur Förderung von Jugendfreiwilligendiensten an.

Im Übrigen ist uns die Integration von schwerbehinderten Menschen ein besonderes Anliegen.

Fragen beantwortet Ihnen gern Frau Marei Buckow, Tel.: 04161 501 1021, E-Mail: personal@stadt.buxtehude.de.

Wir hoffen, dass wir Ihr Interesse geweckt haben, und freuen uns auf Ihre aussagefähige Online-Bewerbung bis zum 19.09.2020. Diese starten Sie auf unserer Internetseite www.buxtehude.de unter "Stadt & Verwaltung" -"Arbeitgeberin Hansestadt" mit einem "Klick" auf JETZT BEWERBEN.

Sollte Ihnen eine Online-Bewerbung nicht möglich sein, nehmen wir Ihre Bewerbung auch per E-Mail (im PDF-Format) unter personal@stadt.buxtehude.de entgegen. Für diesen Fall fügen Sie bitte folgende Unter-

- → Bewerbungsanschreiben mit Kontaktdaten,
- → Lebenslauf sowie
- → das letzte Schulzeugnis.

Im Ausnahmefall kann Ihre Bewerbung auch in Papierform gesendet werden an:

Hansestadt Buxtehude, Die Bürgermeisterin Postfach 15 55, 21605 Buxtehude

Braunschweig-Lüneburg-Stade Kreishandwerkerschaft Stade



Ein Tüftler

eugeselle und Innungs-bester Carl Schlüter aus dem Stader Innungsbetrieb Wittschus stammt aus einer Familie vielseitiger Handwerker. Technikbegeistert war der Stader schon immer: "Ich wollte technische Zusammenhänge verstehen und Sachen selbstständig nen Handwerksmeister an, reparieren können – ein um dort sein Fachwissen zu echter Tüftler sozusagen." In der nahen Zukunft wolle schloss seine Ausbildung mit er nun Erfahrungen im Ge- der Note "Zwei" ab und sellen-Arbeitsleben meln, langfristig sei ein denden einen Tipp: "Viel In-Studium für den 24-Jähri- teresse mitbringen und



vertiefen. Carl Schlüter sam- gibt zukünftigen Auszubilgen nicht ausgeschlossen, schnell ein Gefühl für die vor allem aber strebe er ei- Materie entwickeln." KHW)

Krisenfest: Handwerk in der Corona-Zeit

Kreishandwerksmeister Klintworth: "Ein Fels in der Brandung"

iele Handwerksbranchen haben durch die Corona-Krise, den Shutdown und die veränderten Arbeits- und Rahmenbedingungen eine neue Marktsituation vorgefunden, auf die schnell und kurzfristig reagiert werden musste. Unterm Strich ist das Handwerk mit einem blauen Auge davongekommen - auch, dank der staatlichen Soforthilfen, wie das Kurzarbeitergeld und Finanzhilfen.

"Die Gesellschaft blickt nun anders auf das Handwerk -Konsumenten und Kunden merken, dass es ein Fels in der triebe in unsere Region haben alles darangesetzt, ihr Team Kreishandwerksmeister Jörg so Klintworth.



Brandung sein kann - beson- Das Handwerk als Fels in der Brandung: Kreishandwerksders für Arbeitnehmer. Die meister Jörg Klintworth hält seine Branche für wichtiger als oftmals kleinen Familienbe- jemals zuvor und als Chance für junge Leute.

"Für 2020 sind in vielen Branchen ergeben viele Pers-

"Viele Eindrücke und viele Leben."

und den Betrieb mit allen Mit- Branchen noch Ausbildungs- pektiven. Es ist sicherlich von teln am Laufen zu halten. Erst plätze verfügbar. Wer also Vorteil, wenn man weiß, wie jetzt merkt man, wen man vor- noch kurzfristig einsteigen Bürostrukturen funktionieren, selbstverständlich möchte, nimmt das Telefon in wenn man am Bau arbeitet, wahrgenommen hat, der plötz- die Hand und klingelt die Be- was ein Landwirt macht, lich systemrelevant ist. Für zu- triebe einmal durch", rät der wenn man als Fleischer tätig künftige Azubis vielleicht ein Tischlermeister. Und: "Wer sein möchte, oder woher die Grund mehr, das Handwerk sich etwas Zeit nehmen Rohstoffe kommen, die ein als stabilen Arbeitgeber vorzu- möchte oder nichts Passendes Bäcker braucht. Branchenziehen für jetzt und für die gefunden hat, sollte eine übergreifend reinzuschnup-Zeit nach der Ausbildung", so Handvoll Praktika machen", pern macht immer Sinn für Beruf und für sein privates

Wir öffnen DIR die Tür ins Handwerk mit einer

Ausbildung zum Maurer

Andere gehen arbeiten DU baust lieber deine Zukunft!

TTELSTÄDT-HAUS

MITTELSTÄDT BAUGESCHÄFT GMBH Hauptstr. 61 • 21709 Himmelpforten • Tel.: 04144 2177-0 www.mittelstaedt-haus.de • bewerbung@mittelstaedt-haus.de



Wir bauen Zukunft – und bilden aus!

Maurer (w/m/d)

Beton- und Stahlbetonbauer (w/m/d)

Metallbauer - Konstruktionstechnik (w/m/d)

Industriekaufleute (w/m/d)

Sichere Dir jetzt Deinen Ausbildungsplatz zum 01.08.2021. Zeige Dir selbst und uns, was in Dir steckt und wachse über Dich hinaus! Bewirb dich einfach und schnell über unsere Webseite www.lindemann-gruppe.de/karriere/stellenangebote

J. Lindemann GmbH & Co. KG | Tel 04141 526-0 | www.lindemann-gruppe.de

Wer passt, wer nicht

Handwerk: Drei Fragen - Drei Antworten

um im Handwerk Fuß zu fas- vielseitige

ansonsten ist Spaß an der Sache Handwerk. eine gute Voraussetzung. Wenn 3. Wie komme ich an ein lische Vorbildung als Vorausset- dung? zung reicht, setzte dich zum Motivation ist auch viel wert!

muss ich das haben?

Handwerkliches alles lernst, was du später sortiert.

1. Was muss ich mitbringen, brauchst. Das Handwerk hat ten. Friseur, Bäcker, Fleischer, ten, im Ausland Erfahrungen Du solltest gerne mit Men- Tischler, Elektro, Maler, Kfzler, zu sammeln. Mit einem Ausschen arbeiten wollen – ob mit Bauunternehmen und weitere <mark>landspraktikum lernt man</mark> Kunden oder in einem Team – Branchen gehören zum Hand- <mark>neue Arbeitsweisen und Fer-</mark> meistens bist du nicht alleine werk. Ob Mann, ob Frau, ob tigkeiten kennen und verbesunterwegs. Ehrgeiz und Eigen- groß ob klein - jeder, der Lust sert ganz nebenbei die eigeinitiative werden gerne gesehen, drauf hat, ist willkommen im nen Sprachkenntnisse. Bis zu

du Zweifel hast, ob deine schu- Praktikum oder eine Ausbil- bracht werden, aber auch kür-

Beispiel mit einem Lehrlings- Praktikum und schaust, ob es dem "Europass Mobilität" wart der Innungen der Kreis- dir gefällt. Es hat sich bewährt, werden die Auslandspraktika handwerkerschaft (www.khw- dass du mehrere Praktika auf die Ausbildungszeit angestd.de) in Verbindung - denn machst. Für jetzt oder für später rechnet. Auch nach der Aussind sie immer eine erste tolle bildung gibt es viele Möglich-2. Handwerkliches Geschick Grundlage. Einfach beim Be- keiten, Auslandserfahrungen trieb anrufen und fragen, ob ein zu sammeln. Förderprogram-Geschick Praktikum möglich ist. Mehr als me wie Berufsbildung ohne macht es dir auf jeden Fall ein- 800 Innungsbetriebe findest du Grenzen oder "Erasmus +" erfacher, doch die Ausbildung im auf der Internetseite www.khw- leichtern jungen Handwerke-Handwerk ist dafür da, dass du std.de, natürlich nach Branchen rinnen und Handwerkern den

Handwerk international

uropa, Japan, USA – mitt-lerweile gibt es auch im Einsatzmöglichkei- Handwerk viele Möglichkeieinem Viertel der Berufsausbildung kann im Ausland verzere Aufenthalte von wenigen Am besten du startest in ein Wochen sind möglich. Mit (KHW) Schritt in die weite Welt.

Handwerkskammer Braunschweig-Lüneburg-Stade Kreishandwerkerschaft Stade



"Die Kunden glücklich machen"

Jungmeisterin Lena Umland über den Friseur-Beruf

S o möchte ich bitte aussehen" – mit dem Smartphone wird dem Friseur von heute glasklar gezeigt, wie die Haare aussehen sollen. "Meist müssen wir dann schauen, wie wir nah am Wunsch und an der Realität bleiben. Neben Farb- und Schneidetechniken heißt das in erster Linie, kreativ zu sein, einfühlsam, redegewandt und: "... zuerst haben wir es mit Menschen zu tun, dann mit den Haaren", so Lena Umland.

terin: "Priorität hat, den Kun-Kick zu geben. Oft sind Emoti- tigten meine Berufswahl."



Das heißt für die Jungmeis- Jungmeisterin Lena Umland.

sein Wohlbefinden zu stärken ich vieles natürlich schon. als individueller Teil eines tolund in vielen Momenten auch Praktika in unterschiedlichen len Teams wahrgenommen, die dem Selbstbewusstsein einen Betrieben und Branchen fes- Schwächen und Stärken wer-

Jungmeisterin 2011 ihr Abitur gemacht und schmunzelnd und erzählt von im Anschluss ihre Friseuraus- Ist der Friseur ein ihrem Weg in die Handwerks- bildung begonnen. Nach der Beruf der Zukunft? Friseurausbildung, die sie be-Lena Umland ist vom Fach, wusst nicht im elterlichen Be- "Es ist auf jeden Fall ein Beruf, kennt sich aus, kommt aus ei- trieb gemacht hat, ist sie in ein der immer bleiben wird. Und nem Unternehmen, das bereits internationales Friseurunter- ein Beruf, der immer up to 90 Jahre im Friseurhandwerk nehmen gewechselt. "Nach ei- date sein muss. Instagram, ist. Sie sagt: "Für mich war im- ner intensiven Weiterbildung Facebook, YouTube, TicToc – mer klar, ich will keine Lange- stagnierte mein Berufsweg für Dienstleister wie uns Plattweile in meinem Beruf, ich dort", erzählt sie. Und weiter: formen, die uns direkt zu unwill gefordert werden. Darüber "Dann habe ich mich ent- seren Kunden bringen. Wer als habe ich lange nachgedacht. schlossen, den Friseurmeister Friseur mehr möchte, kann



Lena Umland im Einsatz bei einem Fotoshooting: Für das Ausbildungsjahren, da wächst perfekte Bild braucht es Feingefühl, Detailverliebtheit man rein. Wer Lust drauf hat, und jede Menge Haarspray.

den Titel ,Bachelor Professional'. Seit 2020 bin ich die vierte Generation, die bei Friseur Umland arbeitet, ich lerne immer mehr die Vorzüge eines Traditionsbetriebes kennen."

Im Folgenden beantwortet Lena Umland einige grundsätzliche Fragen:

Beschauliches Dorf oder lieber Großstadtfeeling?

"Ich denke, beides hat seine Vor- und Nachteile. Für mich stand fest, zu meinen Wurzeln zurückzukehren. Vorteil Famiden glücklich zu machen - Drochtersen führen, kannte lienunternehmen? Man wird den gemeinsam beleuchtet und onen im Spiel, dann heißt es, Friseurmeisterin Lena Um- verbessert. Im Großunternehein guter Zuhörer zu sein", land ist 28 Jahre alt und hat men bist du eine von vielen."

Da meine Eltern einen Friseur- in Oldenburg zu machen. sich weiterbilden, selbstständig betrieb in dritter Generation in Nach dieser Zeit erwarb ich machen, weitere Ausbildungen dranhängen - dem Beruf sind keine Grenzen gesetzt."

Wie komme ich an eine Ausbildung ran?

"Wer mit dem Gedanken spielt, als Friseur/in zu arbeiten, sollte ein Praktikum machen. Wir haben in diesem Jahr drei neue Azubis, die auch über Praktika in den Beruf gefunden haben. Wer dann überzeugt ist, startet seine Ausbildung und seinen Weg in das Friseurhandwerk."

Braucht es besondere Talente für das Friseurhandwerk?

"Ehrgeiz und Eigeninitiative sind zwei Dinge, die wir als Unternehmen erwarten. Alles andere erlernt man in den drei Fotos: Umland der schafft es auch." (KHW)

Ausbildung noch 2020 - Kein Problem

Wer noch auf der Suche der Corona-Pandemie hat sich nach einem Ausbil- der Bewerbungsprozess nach begonnen werden. Aufgrund kumsplätze gelistet.

dungsplatz für dieses Jahr ist, hinten verlagert, sodass es hat gute Chancen: Ausbildun- noch einige freie Lehrstellen gen können auch nach dem gibt. Allein im Landkreis Stade traditionellen Beginn des Aus- sind noch rund 40 freie Ausbilbildungsjahres am 1. August dungs- und zehn freie Prakti-



- Individuelle **Planung** nach Ihren Vorstellungen
- Schlüsselfertig
- Einfamilien-, Doppel-, und Mehrfamilienhäuser
- Energiesparendes Bauen

Musterhaus Olande 3 21509 Glinde

Vorfeldstraße 3 · 21717 FREDENBECK · Telefon 0 41 49 / 92 88-0

Deutschland braucht das Baugewerbe, und das Baugewerbe braucht DICH!

Wir suchen per sofort sowie zum 1. August 2021 Auszubildende zum

Fliesen-, Platten- und Mosaikleger (m/w/d).

Du hast Ideen, kannst gut anpacken und magst es, wenn man die Ergebnisse deiner Arbeit auch sehen kann!?

Dann freuen wir uns auf deine schriftliche Bewerbung, gerne auch per E-Mail, an:



Fliesen Wieters Hauptstraße 42 21709 Himmelpforten Tel.: 0 41 44 / 21 98 - 0 info@fliesen-wieters.de

Finde Deinen Ausbildungsbetrieb aus über 800 Mitgliedern. www.khw-std.de

Nu aber los!

Starte jetzt 2020 oder 2021 in Deine Ausbildung beim Innungsfachbetrieb!





Kreishandwerkerschaft Stade | Körperschaft des öffentlichen Rechts | www.khw-std.de | @kreishandwerkerschaft_stade



Braunschweig-Lüneburg-Stade Kreishandwerkerschaft Stade



Die Fleischerei-Profis

Eine Lebensmittel-Fachverkäuferin beantwortet Fragen zum Beruf

sich zu Hause gemütlich und ge Fragen:

Fleischerei Hans Düwer in fangen." noch Last-Minute für 2020 zu zen müssen?

Junggesellin. Das Wetter passt In einem kleinen Interview und Fleischproduktion unmit-- die Menschen machen es beantwortet Benita Schuf eini- telbar zusammen. Wir lernen

te Urlaubstage machen. Dazu "Ich habe mich schon immer uns – am Ende geht wohl jegehört für viele Feinschmecker für das Thema Ernährung inte- der aus der Ausbildung und das richtige Essen. Ob auf dem ressiert - nach meiner Real- wird ein Befürworter von artdazu braucht es das richtige schaft, dann habe ich Praktika landen. Das ist aber nicht nur kommt man im Fachgeschäft Thema Fleisch hängen geblie- Geschmacks und der Qualität. motivieren, denn wir sind ich es wichtig, für sich herausseines Vertrauens, dem Flei- ben und habe meine Ausbil- Du machst also gerne Wer- nicht nur Handwerker, son- zufinden, ob man lieber in eidung bei der Fleischerei Hans bung für deinen Beruf? Jan Düwer, Juniorchef der Düwer in Grünendeich ange-

ne Innungsbeste 2020 und *und Fleischkonsum ist heute* von Produkten, auch für den *werk-Ausbildung* starten richtige Wahl. Kleines, familiärührt die Werbetrommel: "Aus- ein viel diskutiertes Thema – Partyservice, kann man sich möchten? bildungsplätze sind bei uns hast du dich in deiner Ausbil- kulinarisch austoben, mal was Praktika und meinen Innungskollegen dung damit auseinanderset- ausprobieren. Die Kunden zu- schnuppern, auch in andere halten hat und immer positiv

S ie ist eine Fachverkäuferin möchte, startet am besten ein da müssen wir nicht drum heim Lebensmittelhandwerk, Praktikum, um dann 2021 als rumreden – dennoch gehört Schwerpunkt Fleischerei: Be- Azubi anzugreifen", so der für uns als Fachverkäufer oder nita Schuf, 22 Jahre alt und Fleischermeister. Fleischer das Thema Tierwohl viel über die Herkunft der Tiemöchten sich in Corona-Zei- Warum hast du dich für re, Ethik, Moral, und es wird ten daheim ein paar entspann- diesen Beruf entscheiden? auch mal philosophisch bei Stück Fleisch. Inspiration, Be- in verschiedenen Bereichen eine Frage der Überzeugung, seine Arbeit. Die Kunden sind dung im Handwerk ein guter ratung und Fachwissen be- absolviert. Ich bin dann beim sondern auch eine Frage des es auch, die einen jeden Tag Start. In unserer Branche finde

Unbedingt – er ist unglaub- zusammen.



Grill, dem Backofen, Herd schule war ich auf der BBS für gerechter Haltung von Tieren, "Ich habe mich schon immer für das Thema Ernährung inteoder im eigenen Räucherofen – Ernährung und Hauswirt- die später auf unseren Tellern ressiert": Fleischerei-Fachverkäuferin Benita Schuf. Foto: KHW

haben. Wer zuerst schnuppern Für Fleisch sterben Tiere – dann eine tolle Belohnung für gutes Gefühl hat, ist die Ausbil- macht einfach Spaß.

dern arbeiten mit Menschen nen Familienbetrieb möchte oder im Supermarkt besser auflich vielseitig, kein Tag ist wie Was rätst du jungen Men- gehoben ist. Für mich war Grünendeich, ist stolz auf sei- Fleisch, Fleischproduktion der andere. Beim Zubereiten schen, die in eine Hand- mein Ausbildungsbetrieb die res Team, das auch in Coromachen, rein- na-Zeiten fest zusammengefrieden und satt zu sehen, ist Bereiche, und wenn man ein und kreativ arbeitet. Das (KHW)



STADE BRAUCHT HANDWERKER, NICHT NOCH EINEN BWLER.

#EINFACHMACHEN

STARTE DEINE KARRIERE IM HANDWERK UND FINDE FREIE PRAKTIKUMS- UND AUSBILDUNGSPLÄTZE **MIT DEM LEHRSTELLENRADAR** WWW.HWK-BLS.DE/LEHRSTELLENRADAR



Handwerkskammer Braunschweig-Lüneburg-Stade



DAS HAN®WERK DIE WIRTSCHAFTSMACHT. VON NEBENAN

Handwerkskammer Braunschweig-Lüneburg-Stade Kreishandwerkerschaft Stade





Berufe-Checker: Fünf Fragen bis zum Traumberuf

Wer noch nicht sicher fünf Fragen zu Interessen weiß, welcher Beruf und Vorlieben. Anhand der leine? Indoor oder out- per WhatsApp. Der Berufe-Checker stellt werk.de/berufechecker.

Mit App zur

Ausbildung

stellenradar. Mit

Wer bereits weiß, welche

ist oder sich über freie Ausbil-

dungs- und Praktikumsplätze

in der Region informieren

möchte, dem hilft das Lehr-

Klicks findet man freie Plätze

oder kann sich einen Suchas-

sistenten einrichten, der über

passende neue Lehrstellen automatisch informiert. Das

Lehrstellenradar gibt es als

kostenlose App fürs Smart-

phone und als Online-Börse

unter www.lehrstellenradar.de.

Ausbildung die richtige

wenigen

der richtige ist, erhält mit Antworten trifft er eine dem Berufe-Checker Unter- Vorauswahl und stellt fünf stützung bei der Suche passende Berufsprofile vor. nach seinem persönlichen Den Berufe-Checker gibt es Traumjob. Im Team oder al- als Online-Anwendung und

www.hand

Ausbildung im Handwerk

rüh auf eigenen Beinen stehen, Verantwortung übernehmen oder sogar ein eigenes Unternehmen führen? Mit einer Ausbildung im Handwerk ist das alles möglich. Die Karrierechancen im Handwerk sind vielfältig. Auch ein Auslandsaufenthalt während der Ausbildung ist heute keine Seltenheit mehr. Mehr als 130 Ausbildungsberufe stehen für alle Talente und Neigungen zur Verfügung. Viele klassische Tätigkeiten werden heutzutage durch innovative Technologien vereinfacht oder ergänzt. Während der gesamten Ausbildung ist man von Tag eins direkt eingebunden, fährt mit zum Kunden oder erledigt Aufträge in der Werkstatt. Entsprechend anspruchsvolle Aufgaben gehen auch mit guten Verdienstmöglichkeiten einher. Die Ausbildung im Handwerk basiert auf dem dualen System: Praxisphasen im Unternehmen und in den Technologiezentren der Handwerkskammer wechseln sich mit Berufsschulphasen ab. Die Ausbildung endet in der Regel nach 3 bis 3,5 Jahren mit der Abschluss- beziehungsweise Gesellenprüfung. In bestimmten Fällen kann die Ausbildung um sechs bis zwölf

Monate verkürzt werden.

Die Vermittler

er Berufe-Checker ersetzt keine persönliche Beratung. Das übernehmen die Ausbildungsvermittler der Handwerkskammer Braunschweig-Lüneburg-Stade: Andreas Küpper-Melzer und Jonas Edinger sind erste Ansprechpartner für Schüler sowie deren Eltern für alle Fragen rund um eine Ausbildung im Handwerk. Sie vermitteln Kontakte zu Handwerksunternehmen und unterstützen auf Wunsch auch beim Bewerbungsprozess.

☐ *Jonas Edinger*, **☎** 0 41 31/ ausbildungsver-71 21 49, mittlung@hwk-bls.de.

 \Box Andreas Küpper-Melzer, **2** 0 41 41/60 62 35, ausbildungs ver mittlung @hwk-bls.de.

Ein Technologiezentrum auch in Stade

Partner für Aus-, Fort- und nitär-, Heizungs-und Klima-Weiterbildung im Hand- technik; werk sind die Technologiezentren (TZH) der Handwerkskammer in Braunschweig, Lüneburg, Stade und Königslutter. Objektbeschichter Sechs Bildungseinrichtungen an den vier Standorten bieten Stahlbetonbauer 152 Werkstätten und Unterrichtsräume mit 2380 Arbeits- • Elektroniker plätzen. Mehr als 250 erfahrene • Feinwerkmechaniker Dozenten und Ausbilder küm- • Fliesen-, Platten- und mern sich um die jährlich rund Mosaikleger 27 000 Teilnehmer. Es gibt drei • Kfz-Mechatroniker Gästehäuser mit rund 200 Gäs- • Maler und Lackierer tezimmern. Das TZH Stade hat • Maurer 28 Werkstätten mit 342 Ar- • Mechaniker für Land- und beitsplätzen und 23 Unter- • Baumaschinentechnik richtsräume mit 356 Arbeits- • Metallbauer plätzen für die Gewerke • Parkett- und Bodenleger

- Bäcker/Bäckereifachverkäufer;
- Bauten- und
- Beton- und
- Bürokaufleute

- Anlagenmechaniker für Sa- Zimmerer













HELDEN DES ALLTAGS

"Wir sind Tradition und Innovation. Visionäre, Meister und Querdenker. Die Helden auf der Baustelle. Die Nachwuchsschmiede im Handwerk. Oder kurz gesagt: NDB TECHNISCHE SYSTEME!"

AUSBILDUNGSANGEBOT

- » Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik (w/m)
- » Trockenbaumonteur (w/m)
- » Holz- und Bautenschützer (w/m)
- » Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (w/m)
- » Maurer (w/m)
- Kaufmann für Büromanagement (w/m)
- Technischer Systemplaner (w/m)
- » Kaufmann für Digitalisierungsmanagement (w/m)

NDB SPOT



NDB TECHNISCHE SYSTEME·ROBERT-BOSCH-STRASSE 11·21684 STADE·KARRIERE@NDB.DE

"Mehr improvisiert statt grundiert"

Jana Tiedemann arbeitete als Maler- und Lackiererin in Frankreich

ana Tiedemann malt sich die Welt, wie sie ihr gefällt – dank des Erasmus-Austauschprogrammes und der Handwerkskammer Braunschweig-Lüneburg-Stade zwei Wochen lang in Blau-Weiß-Rot. Zumindest, wenn es nach den Nationalfarben der Franzosen geht. "In meinem Auslandspraktika habe ich natürlich die ganze Farbpalette in den Händen gehabt", scherzt die junge Staderin. Die 18-Jährige hat sich getraut, was sich immer weniger zutrauen: den Sprung ins kalte Wasser – oder Grenze. Jana Tiedemann ist

Betriebschef und Obermeister der Maler- und Lackierer- rühmten Eiffelturm in Paris. innung Stade, Ralf Behrens,



den Schritt über die deutsche Wer einmal eine Zeit im Ausland arbeitet, ein Prakletztes Jahr zwei Wochen lang tikum absolviert, der lernt Welt - wie hier den be-

hat sie zu diesem Schritt ermu- das gesamte Betriebsteam." Ja-

Industriekaufmann (m/w/d)

• Milchtechnologe (m/w/d)

was da ist. Es wird mehr improvisiert statt grundiert", erzählt sie und lacht. "Deutlich effizienter war allerdings der Ablauf auf der Baustelle selbst", erklärt Jana Tiedemann. "Dort arbeiten immer mindestens fünf Mann starke Teams und sind entsprechend schneller fertig. In meinem Betrieb in Deutschland fährt man hingegen oft als Zwei-Mann-Team los. Am Ende ist das natürlich auch eine Frage der Betriebsgröße - und bei-Vorteile. Eines haben die

Kommunikation mit Händen und Füßen

tigt: "Über den Tellerrand na Tiedemann erzählt, dass die Nach einem kurzen Workshop verrichteter Dinge doch ans werde ich mal sehen, ob es für schauen, lernen und Erfahrun- Franzosen es nicht so genau in Sachen "Sprache lernen" Werk. "C'est la france!", sagt mich noch weitergeht, als Meis-

des hat seine ganz eigenen Jana Tiedemann arbeitete in Frankreich. Franzosen uns jedoch voraus: uns immer irgendwie verstän- land neben ihrer Ausbildung Es waren ausnahmslos alle digt - und mit dem Handy ist die Fachhochschulreife absol-

freundlich zu mir, im Betrieb, das heute noch viel einfacher, viert. "In Buxtehude habe ich in Frankreich gewesen und nicht nur andere Arbeits- beim Kunden oder in der Frei- das übersetzt alles, was man die Möglichkeit, das Fachabihat als Maler- und Lackiererin weisen kennen, sondern zeit – eine tolle Kultur, die ich hineinspricht und tippt." Als tur zu machen. Wenn ich mit gearbeitet. Sieht auch etwas von der so nicht erwartet habe." Jana Tiedemann jedoch mit ei- der Ausbildung fertig bin, habe ner Wandfarbe den Holz- ich hoffentlich auch das geschrank streichen sollte, fragte schafft." Jana Tiedemann ist zusie lieber doppelt nach und versichtlich, möchte dann als machte sich irritiert aber un- Gesellin weiterarbeiten. "Dann gen sammeln – das ist nicht nähmen – so wie "wir akkura- war die Kommunikation in sie. Und ganz zum Schluss terin, Studentin oder etwas annur eine Bereicherung für sich ten Deutschen". "Da wird Frankreich mal mehr, mal we- verrät sie noch ganz beschei- deres – ich lasse mich mal überselbst, sondern auch eine für drauflos gepinselt mit dem, niger flüssig: "Aber wir haben den, dass sie hier in Deutsch- raschen." (KHW)

Auszubildende gesucht! Die Elsdorfer Molkerei und Feinkost GmbH steht als mittelständisches Unternehmen in der Nahrungsmittelindustrie für Innovation und dynamisches Wachstum. Wir produzieren eine Vielzahl an Molkerei- und Feinkostprodukten an unserem Standort zwischen Hamburg und Bremen und beliefern u. a. den gesamten deutschen Handel, die Systemgastronomie und die Industrie. Flache Hierarchien, schnelle Entscheidungswege sowie eine zukunftsorientierte Perspektive zeichnen unser Unternehmen aus. Zum 01. August 2021 suchen wir motivierte und engagierte Auszubildende

- Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)
- Industriemechaniker (m/w/d)

in den folgenden Berufen:

- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Fachlagerist (m/w/d)

Das erwarten wir:

- Einen sehr guten Hauptschulabschluss. einen Realschulabschluss oder Abitur Hohes Engagement und Eigenintiative
- · Flexibilität und Kontaktfreudigkeit
- · Zuverlässigkeit und Teamgedanke
- Das bieten wir:
- Eine Ausbildung mit beruflicher Zukunft
- Einblick in viele Abteilungen
- Selbstständiges Arbeiten und viel Abwechslung
- Modern ausgestattete Arbeitsplätze
- Unterstützung Deiner Gesundheit
- Nationaler Azubi-Austausch innerhalb der Unternehmensgruppe • Zuschüsse für Fahrtkosten zu Berufsschulen sowie Lehrmittel
- Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge
- $\bullet \ Weitere \ Sozialleistungen \ und \ Sonderzahlungen,$ wie Urlaubs- und Weihnachtsgeld





Wir freuen uns auf Deine Bewerbung

Wenn wir Dein Interesse an einer Ausbildung in unserem Hause geweckt haben, bewirb Dich online über unsere Homepage.

Elsdorfer Molkerei und Feinkost GmbH 27404 Elsdorf

www.elsdorfer.de

Mehr Sonderseiten

a das Thema Ausbildung so immens wichtig ist, viele junge Menschen noch eine Ausbildung suchen, viele Unternehmen auf der anderen Seite noch händeringend nach Bewerbern für eine Ausbildungsstelle Ausschau halten, erscheinen zusätzlich zu dieser Beilage am kommenden Mittwoch im MITT-WOCHSJOURNAL Sonderseiten zum Thema.

Impressum

Diese Ausbildungsbeilage erscheint mit dem TAGEBLATT am 29. August 2020.

Redaktion: Uwe Karsten (ver-

antwortlich)

Titelseite: Volker Rohbeck, TAGEBLATT-Grafik Anzeigen: Georg Lempke

(verantwortlich) Verleger: Klemens Karl Krause (Goslar), Philipp

Krause (Goslar)

Geschäftsführer: Philipp Krause, Georg Lempke **Auflage:** 27 750 Exemplare **Druck:** Pressehaus Stade Zeitungsdruck-GmbH, Glückstädter Straße 10,

21682 Stade

Internet: www.tageblatt.de



Die HOLBORN Europa Raffinerie ist eine erfolgreiche Mineralölraffinerie, die Hamburg und Norddeutschland mit Kraft- und Heizstoffen versorgt. An unserem Firmensitz Hamburg-Harburg verarbeiten wir jährlich bis zu fünf Millionen Tonnen Rohöl zu Benzin, Diesel, Heizöl und Grundstoffen für die chemische Industrie. Effizienz, Sicherheit, hohe Verfügbarkeit sowie unsere engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind dabei Garanten für unseren Erfolg. Als verantwortungsbewusstes Unternehmen bringen wir Umweltschutz und Sicherheit mit Rentabilität in Einklang. Seit mehr als 30 Jahren sind wir deshalb ein verlässlicher Partner sowie ein attraktiver Arbeitgeber mit sozialer Verantwortung. Wir beschäftigen über 300 Mitarbeiter und gehören zu den energieeffizientesten Raffinerien in Europa.

Wir suchen zum 1. September 2021 Auszubildende zum

Chemikanten (m/w/d)

Du möchtest ein Teil der Kraftstoffversorgung Norddeutschlands werden? Destillieren, Cracken oder Reformieren sind keine Fremdworte für dich? Du findest komplexe chemische Prozesse spannend? Proben ziehen, Messwerte kontrollieren oder Maschinen überwachen sind quasi deine Hobbies? Dann werde Azubi bei HOLBORN!

Deine Ausbildungsinhalte

Als Chemikant wirst du für den sicheren und reibungslosen Ablauf der Produktion zuständig sein. Deshalb erwirbst du in der Ausbildung bei uns alle Kenntnisse und Fertigkeiten, um chemische Produktionsanlagen zu bedienen. Du lernst unter anderem chemische Herstellungsprozesse zu steuern und zu überwachen sowie technische Anlagen zu kontrollieren. Dazu gehören:

- Proben zu nehmen, einfache chemische und physikalische Untersuchungen durchzuführen sowie die Produkte zu kontrollieren, um gleichbleibend hohe Qualität sicherzustellen
- · Leitungen ein- und umzustellen, wenn sich die Fahrweise der Anlage ändert
- Pumpen und Kompressoren umzustellen und zu kontrollieren
- die Prozessanlagen sowohl in als auch außer Betrieb zu nehmen
- computergesteuerte Anlagen und Apparate zu überwachen
- kleinere Wartungsarbeiten auszuführen
- und ganz wichtig: Arbeitssicherheit und Umweltschutz in Theorie und Praxis

Zusätzlich bieten wir Teamtrainings und gemeinsame Unternehmungen wie z. B. fachbezogene Betriebsausflüge oder Messebesuche an.

Voraussetzungen – Das bringst du mit

Als Chemikant brauchst du viel Köpfchen, jede Menge Sorgfalt und noch mehr Verantwortungsbewusstsein. Außerdem solltest du naturwissenschaftlich interessiert, handwerklich geschickt und zur Schichtarbeit bereit sein. Wenn du obendrein einen guten Realschul- bzw. Gymnasialabschluss mit entsprechenden Noten in den naturwissenschaftlichen Fächern mitbringst, bist du bei uns richtig.

Wir bieten dir

Bei uns erhältst du eine fachgerechte Ausbildung mit enger Betreuung in einem freundlichen Betriebsklima.

Deine Ausbildungsvergütung und Sozialleistungen entsprechen dem attraktiven Chemie-Tarifvertrag. Dazu gehören neben dem HVV-ProfiTicket, eine umfangreiche Altersversorgung, ein Essenszuschuss für die Kantine sowie Sportaktivitäten. Auch unterstützen wir dich bereits während deiner Ausbildung bei Weiterbildungsmaßnahmen oder Zusatzqualifikationen wie etwa DualPlus.

Vor allem aber bieten wir dir bei entsprechender Leistung die Möglichkeit einer späteren Übernahme und damit den Einstieg in einen vielseitigen, abwechslungsreichen und zukunftssicheren Beruf.

Die Ausbildung dauert 3,5 Jahre und kann unter bestimmten Voraussetzungen und bei guten Leistungen verkürzt werden.



Hast du Interesse? Dann freut sich unsere Personalabteilung auf deine Bewerbung per E-Mail mit Kopien der letzten beiden Schulzeugnisse als PDF-Datei.

HOLBORN Europa Raffinerie GmbH

Personalabteilung Moorburger Straße 16 21079 Hamburg jobs@holborn.de



Wir bilden aus: Industriekaufmann (m/w/d) Chemikant (m/w/d) Chemielaboranten (m/w/d)

SYNTHOPOL CHEMIE

Dr. net pol. Rach Gmish & Co. KD Aper Postweg 35 - 0-27514 Burlehude Tet. -- 49 (041 61/70 71-0 - Faix -- 49 (041 61/8-01 30 info@synthopol.com - www.synthopol.com



Modernisiert

Ausbildungen zum 1. und tiker, Hauswirtschafter, IT- Bild und Ton.

System-Elektroniker, Kaufleute für Digitalisierungsmanageodernisiert wurden die ment, Kaufleute für Groß-Außenhandelsmanage-August 2020 für Bankkaufleu- ment, Kaufleute für IT-Syste, Biologielaboranten, Che- tem-Management, Lacklabomielaboranten, Fachinforma- rant sowie Mediengestalter



MIT OLIN IN DIE ZUKUNFT -**HIER STIMMT DIE CHEMIE!**

Für 2021 suchen wir Auszubildende in den folgenden Berufen

- · Chemikant/-in
- Industriemechaniker/-in
- · Elektroniker/-in für **Automatisierungstechnik**
- Elektroniker/-in für **Betriebstechnik**



Bewerbung an: fjobsde@olin.com

Blue Cube Germany Productions GMBH & CO.KG Human Resources, Mara Taubert, Bützflether Sand 2, 21683 Stade

www.olin-ausbildung.de www.olin.com

"Sie sind unsere Zukunft"

Vier Nachwuchskräfte in der Buxtehuder Stadtverwaltung

Vier Nachwuchskräfte haben im August ihre Ausbildung bei der Hansestadt Buxtehude begonnen. Dass dieser Jahrgang unter besonderen Bedingungen startet, wurde bereits bei der Begrüßung durch den Ersten Stadtrat Michael Nyveld im Stadthaus deutlich.

Als die beiden Inspektoranwärter David Lorenz Fuß und Matthias Lippek im September 2019 ihre Prüfungen für die Verwaltungslaufbahn am ma. Die Abiturprüfungen im ckow (Ausbilderin). Frühjahr hingegen fanden bephasen abwechseln, um das steiger. vermitteln.

uns entschieden haben. Die Kollegen an den Standorten in de. de/ausbildung.



selben Ort, im Sitzungssaal Begrüßung der Auszubildenden 2020 im Buxtehuder des Stadthauses, ablegten, war Stadthaus (von links): Svenja Christin Schulz, Matthias Corona noch lange kein The-Lippek, Carolin Bloch, David Lorenz Fuß und Marei Bu-Foto: Hansestadt Buxtehude

reits mit deutlichem Abstand Arbeit in der Verwaltung hat Buxtehude kennenlernen, sonund Alltagsmaske statt. Wenn sich in den vergangenen zehn dern sich auch mit den Auszudie jungen Männer das duale Jahren stark verändert, und ich bildenden des Landkreises in Studium "Allgemeine Verwal- bin mir sicher, Sie werden im Stade - die geltenden Hygienetung" mit Studienphasen in Laufe der Zeit Ihren idealen und Abstandsregelungen im-Hannover absolvieren, werden Platz darin finden", begrüßte mer im Blick – vernetzen. "Cosich hier Präsenz- und Online- Michael Nyveld die Berufsein- rona ist für diesen Ausbil-

"Sie sind unsere Zukunft, Christin Schulz werden, zu- Ausbildungsleiterin Marei Buund wir freuen uns, dass Sie sammen mit den Anwärtern, ckow sicher. sich für eine Ausbildung bei nicht nur die Kolleginnen und 🗆

dungsjahrgang eine besondere notwendige Fachwissen zu Die beiden Auszubildenden Herausforderung, aber die Carolin Bloch und Svenja werden sie meistern", ist sich

Internet: www.buxtehu

Erfolgreicher Abschluss

BBS III in Stade: Hauswirtschaftliche Betriebsleiterinnen

rfolgreicher Abschluss zur staatlich geprüften Hauswirtschaftlichen Betriebsleiterin und zum staatlich geprüften hauswirtschaftlichen Betriebsleiter an den Berufsbildenden Schulen III in Stade: Sieben hauswirtschaftliche Betriebsleiterinnen und ein Betriebsleiter haben nach zweijähriger Weiterbildung in der Fachschule Hauswirtschaft ihre Zeugnisse und Urkunden erhalten. Daneben haben sie, sofern noch nicht vorhanden, zusätzlich die Fachhochschulreife erworben, die ver Speisenangebote, die Orga- Weiterbildung wird die Qualiums berechtigen.

ten möchte jedoch eine Er- Qualitätsmanagement. werbstätigkeit im mittleren

die Personal- und Einsatzpla- werbe. nung, die Entwicklung kreati- Nach dem ersten Jahr der stade.de.



Sieben neue hauswirtschaftliche Betriebsleiterinnen: Die Damen haben ihre Ausbildung erfolgreich abgeschlossen.

sie zur Aufnahme eines Studi- nisation der Haus- und Textil- fikation zur staatlich geprüften reinigung, die Planung von Fe- Wirtschafterin oder zum Wirt-Der Großteil der Absolven- sten, Kalkulationen und das schafter erworben.

Zugangsvoraussetzung

für 🗆 Informationen über die Management aufnehmen, zum den Besuch der Fachschule ist Aus- und Weiterbildung in Beispiel in Jugendherbergen, eine abgeschlossene Ausbil- der Hauswirtschaft erhalten Tagungshäusern, Kinder- und dung im hauswirtschaftlichen Interessierte im Internet Senioreneinrichtungen, Kran- Bereich. Möglich ist auch ein (www.bbs3stade.de) oder dikenhäusern, Kurkliniken oder Einstieg für Personen mit Aus- rekt in der Schule: Berufsbiltotels. bildung im Gastronomiebe- dende Schulen III Stade, Ihre Einsatz- und Arbeitsge- reich, dem Lebensmittelhand- Wiesenstraße 16, 21680 Stade, biete umfassen unter anderem werk oder dem Reinigungsge- 🕿 0 41 41/95 49 50 oder per E-Mail: verwaltung.wi@bbs3

Damit die Chemie stimmt

Einstieg in die Forschung – Chemielaboranten gestalten die Zukunft mit

m weißen Kittel mit Schutz- tionen und Verbesserungen für führt über eine dreieinhalbjähri- esse für Chebrille und Handschuhen expe- die unterschiedlichsten Kon- ge duale Ausbildung in der Be- mie/Formeln rimentieren und analysieren – sumgüter, Rohstoffe, Medika- rufsschule und im Betrieb. Das sowie sorgfältiwer das bereits im Chemieun- mente oder im Umweltbereich." sind in erster Linie Forschungs-, ger Arbeitsweiterricht geliebt hat, für den ist Was hier im kleinen Maßstab Entwicklungs- und Produkti- se. Das alles der Beruf des Chemielaboran- erfolgreich erforscht wird, pro- onslaboratorien der chemischen zusammen ist ten genau richtig. "Ein hochat- duzieren die Chemikanten spä- und pharmazeutischen, der Far- eine traktiver Job, denn Chemielabo- ter im großen Stil in Industrie- ben- und Lack- sowie der Nah- Grundlage für ranten gestalten die Zukunft anlagen. Ebenso wichtig ist die rungsmittelindustrie. Gern gese- den Einstieg in Randstad. "Schließlich arbeiten Produkte sicherzustellen. Der Reife oder einem sehr guten Welt der For- Qua-sie in der Forschung an Innova- Weg zum Chemielaboranten Hauptschulabschluss und Inter- schung. (txn) ren.



Chemielaboranten brauchen einen klaren mit", sagt Petra Timm von Analyse, um die Qualität der hen sind Bewerber mit Mittlerer die spannende Kopf, denn sie testen Produkte auf ihre Qualität und entwickeln neue Rezeptu-Foto: scanrail/123rf/randstad

Parkettleger sind Holzkenner

Mit schmuckvollen Holzfußböden für individuelles Wohnen sorgen

solche Schmuckstücke am Bo- halten sind. den umzusetzen.

Ausbildung.'

duelle Maserungen: Jeder Berufsschule erfahren die Aus- ten Tätigkeiten in diesem Be-Holzfußboden ist ein Unikat – zubildenden alles über die Ei- rufsfeld. und kann angesichts der Ge- genschaften unterschiedlicher Eine Ausbildung als ersten

"Weil es nicht nur einer der spielsweise den gesetzlich vor- ches ältesten, sondern auch einer geschriebenen Schallschutz und Interesse am Umgang mit der anspruchsvollsten Hand- beim Verlegen genauso ken- dem Werkstoff Holz mitbrinwerksberufe ist, gilt seit 2020 nen wie die Wechselwirkung gen. wieder die Meisterpflicht zum zwischen Holz und Fußboden-Führen eines Betriebs", infor- heizung. Dabei sehen sie miert Petra Timm, Sprecherin schnell, wie abwechslungsvon Randstad Deutschland, reich der Arbeitsalltag ist: "Die Wiedereinführung des Kundenberatung, aufwendige Qualitätssiegels ist gleichzeitig Restaurierungen, kreative Verein klares Bekenntnis zur Wer- legungen sowie verschiedene tigkeit der dreijährigen dualen Einsatzorte vom Renaissance-Schloss bis zum Privathaus

eine Farbnuancen, indivi- Im Fachbetrieb und in der sind nur einige der interessan-

staltungsmöglichkeiten mit In- Hölzer, aber auch wie ein Schritt in Richtung Parkettletarsien und Verlegemustern Holzfußboden verlegt, ge- ger-Meister bieten überwie-fast schon zum Kunstwerk schliffen, behandelt und ge- gend Handwerksbetriebe an, werden. Parkettleger sind pflegt wird und welche Rah- vereinzelt auch Fachgeschäfte Holzkenner und in der Lage, menbedingungen dabei einzu- für Bodenbeläge. Überall gilt: Bewerber müssen handwerk-Parkettleger müssen bei- lich begabt sein sowie räumli-





Ihre Arbeit kann sich sehen lassen: Parkettleger sind Experten, wenn es um Holzfußböden aeht. Nach erfolgreicher Ausbildung können sie den Meisterbrief erwerben seit 2020 wieder ein Muss, um sich selbstständig zu machen.

Foto: J.Polc/123rf/randstad



Industriemechaniker/in (m/w/d) Chemielaborant/in (m/w/d)

Chemikant/in (m/w/d)

Elektroniker/in (m/w/d) **Betriebstechnik**

Elektroniker/-in (m/w/d) Automatisierungstechnik

Fachinformatiker/in (m/w/d) Systemintegration

Bewerbungsunterlagen bitte an die Personalabteilung der

Aluminium Oxid Stage GmbH

Johann-Rathje-Köser-Straße D-21683 Stade-Bützfleth

Postfach 2269 D-21662 Stade

Telefon: +49 (4146) 92-225 +49 (4146) 92-217 Telefax: F-Mail: info@aos-stade.de

Ein krisensicherer Zukunftsberuf

Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik sind heutzutage gefragte Fachkräfte

nlagenmechaniker für Sa-Anitär-, Heizungs- und Klimatechnik (SHK) sind Experten der Gebäudetechnik. Ihr Wissen ist für eine funktionierende Haustechnik unverzichtbar und wird in Zeiten von Energieeffizienz und Ressourcenschonung immer wichtiger. Denn die Umsetzung energiesparender Technologien liegt in ihren Händen – von den Sanitäranlagen rund um Küche und Bad über die Heizungsanlagen im Keller bis hin zur Klimatechnik für das gesamte Gebäude.

permanenten sind für die Spezialisten unverzichtbar, denn vor allem der Be- laranlagen, Pelletheizungen und me. Die dreieinhalbjährige Aus- antwortungsbewusstsein



Anlagenmechaniker SHK sind für die Energiewende unverzichtbar, denn Energieeffi-Know-how und der Wille zur zienz und Ressourcenschonung lassen sich nur umsetzen, wenn die dafür notwendige Weiterbildung Haustechnik geplant und montiert wird. Foto: ZVSHK/txn

reich der erneuerbaren Energien Wärmepumpen, sondern auch bildung eignet sich daher für technisches Verständnis entwickelt sich schnell weiter. um die Einbindung der Anlagen Schulabgänger, die Teamgeist, bringen. Die Aufgaben sind viel- oder mit einem Studium, das Dabei geht es nicht nur um So- in aktuelle Smart-Home-Syste- handwerkliches Geschick, Ver- seitig: von der Planung moder- Spezialisierung eröffnet.

ner Badezimmer über die Modernisierung veralteter Heizungen bis hin zur Montage kompletter Solaranlagen. Heizungssysteme etwa bestehen aus vielen Materialien und Bauteilen, die fachmännisch miteinander verbunden und aufeinander abgestimmt werden müssen. Der . Umgang mit Maschinen und Messgeräten gehört zum Berufsalltag. Tablets und Apps sind unverzichtbar. Mit den Anforderungen steigen auch die beruflichen Perspektiven für Anlagenmechaniker im SHK-Handwerk. Schon jetzt werden Fachkräfte dringend gesucht. Die Ausbildung bietet Aufund stiegsmöglichkeiten, etwa zum mit- Meister mit eigenem Betrieb



Starte Deine Ausbildung als:

- Chemikant (w/m/d)
- Chemielaborant (w/m/d)
- Elektroniker für Automatisierungstechnik (w/m/d)
- Elektroniker für Betriebstechnik (w/m/d)
 - Industriemechaniker (w/m/d)

Du hast Interesse an einem praxisorientierten Hochschulstudium? Dow bietet auch ein Studium (Bachelor of Engineering) in den Fachrichtungen Maschinenbau und Elektrotechnik an.

Ausbildung bei Dow

Gestalte Deine Zukunft mit uns und bewirb Dich bis zum 30.09.2020 für das Ausbildungsjahr 2021

Ausbildungsabteilung Bützflether Sand, 21683 Stade Telefon 04146 912956

oder per E-Mail an bewerbung-nordregion@dow.com

> oder online unter www.dow.de/karriere

Tipps und Tricks für Schulabgänger

Neues Ausbildungsmagazin der IHK

magazin die Industrie- und Handels- Eltern erleichtert es die Aufkammer (IHK) Stade für gabe, Jugendliche bei der den Elbe-Weser-Raum Ju- Berufswahl zu unterstützen. gendliche auf dem Weg in die Berufswelt. In geänder- 🗅 Das kostenlose Magazin tem Design und unter dem wird in der gesamten Elbeneuen Namen "Schule – Weser-Region an allen all-und was dann?" ist jetzt die gemein- und berufsbildengänger 2021 erschienen.

schüre hat es in sich. Sie den.

bietet den Lesern einen Überblick über die verschiedenen Ausbildungsberufe aus Industrie, Handel und Dienstleistungsgewerbe und zeigt ihnen, was eine gute Bewerbung ausmacht oder mit welchen Fragen im Vorstellungsgespräch zu rechnen ist. Zudem stellen regionale Unternehmen ihr Ausbildungsangebot vor, und Azubis berichten aus der Praxis.

Informationen Karrieremöglichkeiten abseits der akademischen Laufbahn sowie viele hilfreiche Web- In geändertem Design und un-

it ihrem Ausbildungs- Fragen rund um die berufliunterstützt che Zukunft. Lehrern und

mittlerweile 25. Ausgabe mit den Schulen verteilt. Es ist nehr als 70 Seiten voll Tipps außerdem beim Serviceund Tricks für die Schulab- Center der IHK Stade erhältlich und kann auch Die neu aufgelegte Bro- online durchgeblättert wer-



links runden das An- ter dem neuen Namen "Schugebot ab. Damit gibt le – und was dann?" ist jetzt das im "mediaprint in- die mittlerweile 25. Ausgabe foverlag" erschienene mit mehr als 70 Seiten voll Magazin den Schülern Tipps und Tricks für die Schul-Antworten auf alle abgänger 2021 erschienen.

Tischler und Stimmmeister in einem

Orgel- und Harmoniumbauer ziehen auch beruflich alle Register - Dreieinhalb Jahre Lehrzeit fast zu kurz

ie ist das größte von Menschen erschaffene Musikinstrument: die Orgel. Nicht nur ihr Spiel ist eine Meisterleistung, sondern auch ihre Herstellung – und um genau die geht es in der Ausbildung zum Orgel- und Harmonium-

Dreieinhalb Jahre dauert die Lehrzeit. Das ist angesichts der Vielfältigkeit des Handwerks fast zu kurz: "In dem Beruf sind Fertigkeiten als Tischler und Mechaniker gefragt", betont Petra Timm von Randstad Deutschland, einem der größten Personaldienstleister.

Daneben hält die Arbeitsmarktexpertin auch Eigenschaften wie ein sensibles Gehör und Geduld für wichtig. Schließlich dauert allein die Intonation eines Registers zwei Tage.



Wer Orgel- und Harmoniumbauer werden möchte, muss selbst kein Musiker sein. Wichtig sind aber ein gutes Gehör und Geduld, damit das Instrument am Ende den Zur Erklärung: Ein Regis- richtigen Klang erzeugt. Foto: fotoluminate/123rf/randstad

ter besteht aus 56 Orgelpfeifen, in einer kleineren Dorforgel sind schon knapp 1000 Pfeifen im Einsatz. Vom ersten Entwurf bis zum Aufstellen in der Kirche vergehen Monate. Vorab wird die Orgel in der Werkstatt aufgestellt und montiert. Das Stimmen der Orgelpfeifen erfolgt meist in Abstimmung mit dem Organisten - und in Millimeterarbeit.

Seit 2020 gilt wieder die Meisterpflicht

Kein Wunder also, dass in traditionellen Handwerksberuf seit 2020 wieder die Meisterpflicht gilt.

Ausbildungsplätze sich bei handwerklichen und industriellen Orgel- und Harmoniumbauern, Herstellern von Orgelteilen sowie Restaurierungswerkstätten. (txn)

Ausbildung und duales Studium bei der Hansestadt Stade



AZUBI gesucht

START 01|08|2021

JETZT bewerben

Ausbildung zum Gärtner (w/m/d)

- Dauer: 3 Jahre
- Ausbildungsort: Kommunale Betriebe Stade (KBS), Stade
- Fachrichtung: Garten- und Landschaftsbau
- Voraussetzungen: ein guter Hauptschulabschluss oder Realschulabschluss, körperliche Fitness, Interesse an Natur und Umwelt

Duale Ausbildung zum

Verwaltungsfachangestellten (w/m/d)

- · Dauer: 3 Jahre
- Ausbildungsort: Stade
- u. a. Berufsschulunterricht (Blockform) an der BBS II in Stade
- Berufspraktische Zeiten in verschiedenen Abteilungen der Stadtverwaltung
- Voraussetzung: ein guter Hauptschulabschluss oder höherer Schulabschluss

Duales Studium zum Stadtinspektor (w/m/d)

im Beamtenverhältnis mit Abschluss Bachelor of Arts

- Dauer: 3 Jahre
- Ausbildungsorte: Hannover und Stade
- · Studiengang: Allgemeine Verwaltung oder Verwaltungsbetriebswirtschaft (Kommunale Hochschule für Verwaltung in Niedersachsen, Hannover)
- Berufspraktische Zeiten in verschiedenen Abteilungen der Stadtverwaltung
- Voraussetzung: Abitur oder Fachhochschulreife



Die Vielfalt unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist für uns ein besonderes Anliegen. Wir begrüßen Bewerberinnen und Bewerber unabhängig von Herkunft, Geschlecht, Alter und Religion. Bewerberinnen und Bewerber mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wir nehmen Ihre Bewerbung gerne als PDF-Datei per E-Mail bis zum 18. September 2020 entgegen: personal@stadt-stade.de | Hansestadt Stade | Abteilung Personal und Innere Dienste | Frau Bockelmann Tel. 04141 401 239